

Fragen aus Sicht der Führungskraft für das Potenzialgespräch

Anmerkung:

Potenzial kann in folgender Form auftreten

- **Verbesserungspotenzial:** Kompetenzen können noch ausgebaut werden
- **Potenzial für erweiterte Aufgaben:** Die bisherigen Aufgaben können erweitert werden
- **Potenzial für (fachlich) höherwertige Aufgaben** (und damit verbundene Posten): Höherwertige (und normalerweise besser bezahlte) Tätigkeiten können übernommen werden
- **Potenzial für andere Aufgaben** (und damit verbundene Posten): Aufgaben aus einem anderen als dem bisherigen Arbeitsbereich
- **Führungspotenzial:** Potenzial zum Anleiten und Führen von Menschen ist vorhanden. Dieses Potenzial kann aus dem Halten von Workshops, der Übernahme der Führung im Vertretungsfall, einer Projektleitung oder der Durchführung von Ausbildung abgeleitet werden. Zusätzlich können private Aktivitäten wie Vorstandsposten in einem Verein oder das Anleiten beim Sport Hinweise auf Führungspotenzial liefern.

Fragen zu den Kernkompetenzen

- Welche Kernkompetenzen sehen Sie bei sich? Denken Sie dabei nicht nur an die fachlichen Kompetenzen, sondern auch an die Kompetenzen beim Lösen von Problemen, im Umgang mit Menschen und persönliche Kompetenzen und das sowohl für den Arbeitskontext und für den privaten Bereich.

Fragen zu den schon genutzten Kompetenzen

- Welche Ihrer Kompetenzen/Fähigkeiten können Sie bereits in Ihrem Arbeitsbereich voll einbringen?

Fragen zum Verbesserungspotenzial: Ausbaufähige Kompetenzen

- In welchen Bereichen können Sie sich noch verbessern und Ihre Kompetenzen ausbauen?
- Was sollten Sie dafür tun/verändern?
- Welche Unterstützung benötigen Sie vom Unternehmen / von mir als Führungskraft?

Fragen zu ungenutztem Potenzial: Noch nicht genutzte Kompetenzen

- Welche Ihrer Kompetenzen haben Sie bisher nicht genutzt?
- Gibt es Kompetenzen, die Sie gern einbringen möchten? Denken Sie dabei auch an Kompetenzen, die Sie bisher privat nutzen.
- Welche erweiterten

Fragen zum Führungspotenzial

- Würden Sie gern Verantwortung im Führungsbereich übernehmen? Welche Ihrer Erfahrungen und Tätigkeiten sprechen aus Ihrer Sicht dafür, dass Sie Potenzial dafür haben?

Fragen nach einem Potenzial-Workshop

Kompetenzfelder

Welche Kompetenzfelder haben Sie im Workshop identifizieren können?

- fachlich: Von Ihrer Ausbildung her, aber auch aus früheren Tätigkeiten
- methodisch: Wie lösen Sie Probleme?
- sozial: Was zeichnet Sie im Umgang mit anderen Menschen aus?
- persönlich: Wie gehen Sie mit sich selbst um, welche Stärken und Persönlichkeitsmerkmale sehen Sie bei sich?

Potenzialfelder

Welches Potenzial konnten Sie im Workshop für sich erkennen:

- Verbesserungspotenzial
- Potenzial für erweiterte Aufgaben
- Potenzial für erweiterte Aufgaben
- Potenzial für höherwertige Aufgaben
- Führungspotenzial

Welche Potenzialfelder decken sich mit Ihren Interessen und Zielen?

Belege für Kompetenzen und Potenzial

- Wie lassen sich die Kompetenzen und das Potenzial begründen?
- Welche Erfahrungen haben Sie bereits gemacht?
- Was spricht dafür, dass Sie das Potenzial für sich und das Unternehmen werden nutzen können?
-

